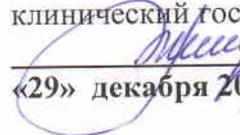


**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Республиканский клинический госпиталь ветеранов войн**

<p align="center">СОГЛАСОВАНО Первичная организация Профсоюза работников Государственного здравоохранения ГБУЗ РКГВВ  Л.Н.Набиуллина 29 декабря 2018 года</p>	<p align="center">УТВЕРЖДАЮ Главный врач ГБУЗ Республиканский клинический госпиталь ветеранов войн  Х.М. Мустафин «29» декабря 2018 года</p>
--	--

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ
ПО МЕДИЦИНСКОЙ ЭТИКЕ И ДЕОНТОЛОГИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ
ГОСПИТАЛЬ ВЕТЕРАНОВ ВОЙН
(далее - ГБУЗ РКГВВ)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Комиссия ГБУЗ РКГВВ по медицинской этике и деонтологии (далее — Комиссия) создана для осуществления контроля за соблюдением медицинскими работниками норм медицинской этики и деонтологии во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики.

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется требованиями действующего законодательства в области медицинской этики и медицинской деонтологии, положениями клятвы врача, Международного кодекса медицинской этики, Этического кодекса медицинской сестры России, Федеральным законом РФ от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», кодекса профессиональной этики врача и служебного поведения работников ГБУЗ РКГВВ.

1.3. Для целей настоящего положения используются понятия:

- медицинская этика - учение о морали, нормах нравственного поведения и общественном долге медицинского работника;
- медицинская деонтология - учение о юридических, профессиональных и моральных аспектах, обязанностях и правилах поведения медицинского работника по отношению к больному.

Деонтология является частью медицинской этики и представляет собой совокупность исторически сложившихся норм, современных правовых актов и

регламентированных требований, предусмотренных практической профессиональной деятельностью медицинского работника.

1.5. Состав комиссии ГБУЗ РКГВВ формируется из числа лиц администрации, профсоюзной организации, а также других работников учреждения.

1.6. Комиссия создается приказом главного врача ГБУЗ РКГВВ в количестве не менее 7 человек сроком на 3 года.

1.5. Председатель, заместитель и секретарь комиссии назначается приказом главного врача ГБУЗ РКГВВ. Председатель (заместитель председателя) и секретарь комиссии обеспечивают подготовку и созыв заседаний комиссии.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

2.1. Основной целью комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышение уровня ответственности медицины перед пациентами, гражданами и работниками учреждения.

2.2 Созданная в Комиссия в рамках полномочий главного врача будет способствовать гармоничному развитию отношений медицинских работников и пациентов, позволять решать проблемные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до суда.

2.2. В задачи комиссии входит:

- пропаганда и соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий (законодательных и материальных), достаточных для соблюдения принципов медицинской этики;

- рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики;

- защита прав медицинского работника и пациента, граждан иных работников.

2.3. Рассмотрение достоинств и недостатков применяемых методов диагностики, лечения и реабилитации, качества медицинской помощи не является целью и не входит в задачи Комиссии, если это не повлекло за собой этические и деонтологические конфликты.

3. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

3.1. В комиссию могут обращаться медицинские работники, сотрудники медицинских учреждений, пациенты, их родственники и иные лица, путем

подачи письменного заявления, в течение месяца с момента совершения медицинским работником, иными лицами нарушения норм профессиональной этики и деонтологии.

3.2. Комиссия вправе рассматривать заявления граждан, касающиеся вопросов, относящихся к сфере профессиональной медицинской деятельности.

3.3. Поступившие заявления предварительно проверяются председателем (заместителем председателя) комиссии, который определяет время и место заседания комиссии, затребует необходимую медицинскую документацию (при необходимости иную документацию), определяет круг лиц (свидетели, специалисты), приглашаемых на заседание комиссии.

3.4. Комиссия обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не более одного месяца со дня их поступления, а те, которые не нуждаются в дополнительном изучении, - безотлагательно, но не позднее пятнадцати дней со дня их поступления.

На заседании ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

3.5. Решение комиссии принимается большинством голосов присутствующих членов комиссии. Решение комиссии имеет обязательную силу и утверждению главным врачом не подлежит. Копия решения в пятидневный срок вручается заявителю.

3.6. По результатам рассмотрения комиссия может вынести одно из следующих решений:

- в действиях медицинского работника нарушений норм профессиональной этики и деонтологии нет;
- указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и деонтологии;
- объявить общественное порицание;
- рекомендовать главному врачу принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания.

4. Заключительная часть

4.1. Настоящее Положение входит в перечень локально-нормативных актов Госпиталя и является обязательными для исполнения.

4.2. Госпиталь имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, если эти дополнения и изменения не противоречат действующему законодательству.

4.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.